

■特定事業主計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号) 第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

目標項目 公表年度	目標設定	職員一人当たりの 平均超過勤務時間			職員一人当たりの 年次休暇の取得日数			公表日
		目標値 (計画期間)	目標設定時最新値 (年度)	最新値：実績 (年度)	目標値 (計画期間)	目標設定時最新値 (年度)	最新値：実績 (年度)	
令和元年度	平成31年4月1日	月13.0時間以内 (令和元～令和2年度)	月7.95時間 (平成30年度)	月7.95時間 (平成30年度)	13日以上 (令和元～令和2年度)	20日15分 (平成30年度)	20日15分 (平成30年度)	平成31年4月1日
令和2年度				月6.88時間 (令和元年度)			23日7時間39分 (令和元年度)	令和2年7月1日
令和3年度	令和3年4月1日	月9.0時間以内 (令和3～令和7年度)	月2.96時間 (令和2年度)	月2.96時間 (令和2年度)	13日以上 (令和3～令和7年度)	16日3時間12分 (令和2年度)	16日3時間12分 (令和2年度)	令和3年7月1日
令和4年度				月1.00時間 (令和3年度)			16日1時間54分 (令和3年度)	令和4年7月1日
令和5年度				月1.00時間 (令和4年度)			17日4時間42分 (令和4年度)	令和5年7月25日
令和6年度				月1.53時間 (令和5年度)			17日6時間39分 (令和5年度)	令和6年7月25日
令和7年度				月0.39時間 (令和6年度)			24日6時間24分 (令和6年度)	令和7年7月31日

*盛岡地区衛生処理組合では、情報公表の対象者が少ないことにより特定の職員の給与が推測し得ると判断したことから、「地方公共団体における職員の給与の男女の差異の公表」は行っておりません。